



Wie familienfreundlich sind wir?

OPITZ CONSULTING unterzieht sich dem Fortschrittsindex des Familienministeriums

Gummersbach, 02. Juni 2022

Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend ruft Unternehmen und Organisationen in Deutschland auf, sich am „Fortschrittsindex Vereinbarkeit“ zu beteiligen. Wer hier mitmacht, misst die Familienfreundlichkeit der eigenen Unternehmenskultur und macht die Ergebnisse transparent.

In einer familienorientierten Unternehmenskultur ist es selbstverständlich, dass Beschäftigte ihre berufliche und private Verantwortung in gleichem Maße leben können – sei es in der Kinderbetreuung, der Pflege oder in anderen Lebenslagen. Dies umfasst Männer genauso wie Frauen und gilt auch dann, wenn sie Führungskräfte sind. Der Fortschrittsindex wertet dafür eine Reihe an Fragen aus, wie: Inwieweit fördern Sie Kinderbetreuung oder Pflegezeiten? Wie flexibel sind Ihre Arbeitszeiten? Oder: Wie hoch ist der Anteil weiblicher Führungskräfte?

Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für OPITZ CONSULTING ein großes Anliegen, deshalb haben wir nicht lange gezögert, als es darum ging als IT-Beratungshaus an dieser Erhebung teilzunehmen. Es ging uns darum, zu erfahren, wo wir im Vergleich zu anderen stehen und wo wir uns verbessern können.



Marc Altrock, Director Human Relations bei OPITZ CONSULTING, sagt: „IT-Fachkräfte sind sehr umworben. Wenn wir Männer und Frauen aus der IT-Branche für uns gewinnen möchten und sie als Beschäftigte auf lange Sicht bei uns halten wollen, reicht es nicht mehr, gut zu sein. Sondern wir müssen gezielt daran arbeiten, bei Firmenkultur und den Arbeitsbedingungen weiter besser zu werden. Ein Instrument wie der Fortschrittsindex Vereinbarkeit ist ein gutes Mittel, um dies im Bereich der Familienfreundlichkeit zu erreichen.“

Die Ergebnisse des Fortschrittsindex müssen wir nicht verstecken: Vor allem bei flexiblen Arbeitszeiten aber auch bei Elternzeiten bei Vätern oder der betrieblichen Unterstützung der Kinderbetreuung liegen wir bis zu 20 Prozent über dem Durchschnitt. Insbesondere beim Anteil der weiblichen Führungskräfte können wir noch besser werden.

Diese Grafik zeigt die Auswertung unserer Kennzahlen:

Vergleich mit anderen Unternehmen der gleichen Branche für 2022

Nr.	Kennzahlenbezeichnung	Ihr Indexwert	Vergleich
1	Anteil Beschäftigte mit flexiblen, gestaltbaren Arbeitszeitregelungen	100,0 %	85,0 %
2	Anteil Beschäftigte, die die Möglichkeit haben, im Homeoffice bzw. mobil zu arbeiten	100,0 %	73,0 %
3	Anteil Männer in freiwilliger Teilzeit	15,1 %	12,0 %
4	Durchschnittliche Dauer der Elternzeit von Müttern	13,5 M	11 M
5	Durchschnittliche Dauer der Elternzeit von Vätern	2,1 M	2 M
6	Anteil weiblicher Führungskräfte	10,2 %	37,0 %
7	Anteil der Führungskräfte in freiwilliger Teilzeit	8,5 %	17,0 %
8	Anteil der Beschäftigten mit betrieblicher Unterstützung bei der Kinderbetreuung	43,5 %	21,0 %
9	Anteil der Beschäftigten mit betrieblicher Unterstützung bei der Pflege	0,0 %	7,0 %
10a	Mitarbeiterbindungsquote	86,5 %	89,0 %
10b	Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	80,5 M	99 M
11	Beschäftigtenbefragung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie	Nein	17,0 % *
12a	Benotung durch Arbeitnehmende in Portalen	Sehr gut	-
12b	Begutachtung durch Jurys/Auditorinnen und Auditoren	Nein	2,0 % **

* Vergleichswert: Anteil der Unternehmen, die ihre Beschäftigten befragen.

** Vergleichswert: Anteil der Unternehmen, die sich von Jurys/Auditorinnen und Auditoren begutachten lassen.

Über OPITZ CONSULTING

Warum stehen Sie morgens auf? Um Ihr Unternehmen besser zu machen? Die richtigen Entscheidungen auf Basis der aktuellen Daten und Vorhersagen zu treffen? Sie wollen Prozesse verschlanken und automatisieren? Sich auf Ihr Geschäft konzentrieren und nicht auf Ihre IT? Die Fachleute der OPITZ CONSULTING Gruppe stehen morgens auf, um Sie dabei zu unterstützen. Mehr als 500 Beschäftigte an 10 Standorten treten jeden Tag an, um die Herausforderungen von Unternehmen mithilfe von IT zu meistern und sie in Ihrem Geschäft besser zu machen. Als Digitale Service Manufaktur befähigt OPITZ CONSULTING Menschen, entwickelt und betreut passende digitale Lösungen.

Kontakt

OPITZ CONSULTING Deutschland GmbH

Marc Altrock | Director Human Relations

Kirchstraße 6 | 51647 Gummersbach

Telefon: 02261 6001-0

E-Mail: marc.altrock@opitz-consulting.com